



*Отверт 20 13.05*

ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
г. ДАЛЬНЕГОРСКА

ул. 50 лет Октября, 99 а  
г. Дальнегорск, 692446

Заведующему МДОБУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 3» г.  
Дальнегорска с. Рудная Пристань

Доброскокиной Г.В.

ул. Шахтерская, д. 5а,  
с. Рудная Пристань

*31.03.2020 № 4-24-2020/1305*

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений Трудового кодекса РФ

Прокуратурой г. Дальнегорска во исполнение поручения прокуратуры Приморского края проведена проверка соблюдения трудовых прав работников бюджетных учреждений при расчете и выплате заработной платы (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада.

Согласно ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются: в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-

ПК № 0012280

квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии со статьей 1 Закона Приморского края от 25.04.2013 №188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края» оплата труда работников государственных учреждений Приморского края осуществляется в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда исходя из видов экономической деятельности учреждений. Порядок и условия применения отраслевых систем оплаты труда устанавливаются Администрацией Приморского края.

Постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» предусмотрено начисление и выплата компенсационной выплаты (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада (ставки заработной платы – для работников государственных учреждений Приморского края, оплата которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Статьей 133 ТК РФ определено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Статьей 315 ТК РФ, предусмотрено, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент 1,3 и надбавка к

заработной плате за стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока.

Статьей 149 ТК РФ установлено, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П указано, что из буквального смысла статей 149, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации, следует что сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном размере. Приведенное законодательное регулирование призвано не только компенсировать работнику отрицательные последствия отклонения условий его работы от нормальных, но и гарантировать эффективное осуществление им права на справедливую заработную плату, что отвечает целям трудового законодательства и согласуется с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, одним из которых является приоритет сохранения жизни и здоровья работников (статьи 1 и 2, часть первая статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации). Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в условиях отклоняющихся от нормальных, в том числе доплата за работу в сельской местности должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, доплата в размере 25% оклада за работу в сельской местности, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем указанные выше положения действующего законодательства с учетом позиции Конституционного суда Российской Федерации не выполняются в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3».

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем является юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Проведенной прокуратурой города проверкой, установлено что доплата за работу в сельской местности в размере 25% в учреждении выплачивается, но вместе с этим включается в минимальный размер оплаты труда, что недопустимо.

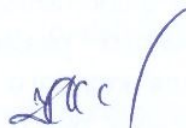
Неисполнение вышеперечисленных норм действующего законодательства, вызванное ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей со стороны ответственных лиц, влечет нарушение гарантированного Конституцией РФ права граждан на достойное вознаграждение за труд, что недопустимо и не может оставаться без принятия мер прокурорского реагирования, а также привлечения к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

- 1) Безотлагательно рассмотреть с участием представителя прокуратуры настоящее представление, о времени и месте его рассмотрения заблаговременно сообщив в прокуратуру г. Дальнегорска.
- 2) Принять все необходимые меры к устранению выявленных нарушений действующего законодательства и недопущению подобных нарушений впредь.
- 3) В течение месяца со дня внесения представления о результатах принятых мер сообщить прокурору г. Дальнегорска в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов.

И.о. прокурора города  
советник юстиции



В.Е. Котов



Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО  
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА  
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68.  
Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

05.11.2020 № 25/10-1393-20-СП

Сопроводительное письмо

Заведующему МДОБУ  
«Детский сад №3  
общеразвивающего вида»  
г. Дальнегорска  
с. Рудная Пристань

Приморский край,  
Дальнегорский ГО,  
с. Рудная Пристань,  
ул. Шахтерская, д.5а

Направляю в Ваш адрес Определение от 05 ноября 2020 № 25/4-766-20-ППР/12-7985-И/149, в соответствии с которым рассмотрение дела об административном правонарушении в отношении должностного лица-заведующего МДОБУ «Детский сад № 3 общеразвивающего вида» г. Дальнегорска с. Рудная пристань Доброскокиной Г.В. по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ назначено на **13 ноября 2020 в 13 часов 30 минут** в помещении Государственной инспекции труда в Приморском крае по адресу: Приморский край, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68, **каб.309**.

Если Вы по каким-либо причинам не можете прибыть в Инспекцию для рассмотрения административного производства в указанное время, необходимо письменно направить в адрес Государственной инспекции труда ходатайство о рассмотрении административного производства в Ваше отсутствие.

Одновременно разъясняю права и обязанности, предусмотренные статьями 25.4 КОАП РФ:

- защиту прав и законных интересов юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, или юридического лица, являющегося потерпевшим, осуществляют его законные представители;

- законными представителями юридического лица в соответствии с настоящим Кодексом являются его руководитель, а также иное лицо, признанное в соответствии с законом или учредительными документами органом юридического лица. Полномочия законного представителя юридического лица подтверждаются документами, удостоверяющими его служебное положение;

- дело об административном правонарушении, совершенном юридическим лицом, рассматривается с участием его законного представителя или защитника. В отсутствие указанных лиц дело может быть рассмотрено

лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лиц о месте и времени рассмотрения дела и если от них не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

- при рассмотрении дела об административном правонарушении, совершенном юридическим лицом, судья, орган, должностное лицо, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие законного представителя юридического лица;

статьей 51 Конституции РФ:

- никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом. Федеральным законом могут устанавливаться иные случаи освобождения от обязанности давать свидетельские показания.

При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, приказ о назначении на должность, должностной регламент (инструкцию).

Приложение: на \_1\_ л.

Государственный инспектор труда  
Государственной инспекции труда  
в Приморском крае



Станевич О.В.



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68.Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ № 25/4-766-20-ППР/12-7985-И/149**

**о назначении времени и места рассмотрения дела  
об административном правонарушении**

от 05 ноября 2020 г.

Государственная инспекция труда в Приморском крае

Мною, Государственным инспектором труда

Государственной инспекции труда в Приморском крае Станевич Ольгой Валериевной

при подготовке к рассмотрению дела об административном правонарушении рассмотрено постановление и.о. прокурора г. Дальнегорска советника юстиции Биктудина Д.С. от 20 октября 2020 в отношении

*Заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3»*

*г. Дальнегорска с. Рудная Пристань*

*Доброскокиной Галины Викторовны*

о совершении административного правонарушения, предусмотренного частью «б» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и другие материалы дела и установлено следующее.

1. В соответствии со статьей 23.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях рассмотрение данного дела об административном правонарушении относится к моей компетенции.
2. Обстоятельства, исключающие возможность рассмотрения данного дела, отсутствуют.
3. Протокол об административном правонарушении/постановление прокурора о возбуждении производства по делу и другие протоколы, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, иные материалы дела оформлены правильно.
4. Обстоятельства, исключающие производство по делу, изложенные в статье 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, отсутствуют.
5. Имеющихся по делу материалов достаточно для его рассмотрения по существу.
6. Поступившие по делу ходатайства и отводы рассмотрены в установленном порядке.

На основании изложенного и руководствуясь пунктом 1 части 1 статьи 29.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ОПРЕДЕЛИЛ:

1. Назначить рассмотрение дела об административном правонарушении в отношении

*Заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3»*

*г. Дальнегорска с. Рудная Пристань*

*Доброскокиной Галины Викторовны*

о совершенном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях на **"13" ноября 2020 г. в 13 ч. 30 мин.**

В помещении Государственной инспекции труда в Приморском крае

690990, Приморский край, г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68, каб. 309, тел. 8 902 506 46 63

2. Копия настоящего определения направлена по адресу:

Прокуратура г. Дальнегорска: 692446, Приморский край, г. Дальнегорск, ул. Проспект 50 лет Октября, д.99А

Государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда в Приморском крае

*Ольга Станевич*

Станевич О.В.





ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
г. ДАЛЬНЕГОРСКА

пр-кт 50-лет Октября, 99А  
г. Дальнегорск, 692446

16.10.2020 № 7-23-2020

Заведующему МДОБУ «Детский сад  
общеразвивающего вида №3» г.  
Дальнегорска с. Рудная Пристань

Доброскокиной Г.В.

ул. Шахтерская, д. 5а  
с. Рудная Пристань

## УВЕДОМЛЕНИЕ

Настоящим сообщаяю, что **20 октября 2020 года в 11-00** в прокуратуре г. Дальнегорска (каб. 12) состоится вынесение постановления по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч.6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, по факту выявленных нарушений в части выплаты заработной платы работникам, осуществляющим трудовую деятельность в сельской местности.

В соответствии со статьями 6, 21, 22, 54 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации» предлагаю Вам явиться с документом, удостоверяющим личность, а также приказом (распоряжением) о назначении на должность.

**В случае невозможности явки необходимо направить соответствующее уведомление, либо обеспечить явку законного представителя с документом, подтверждающим его полномочия, личность.**

Одновременно разъясняю права и обязанности, предусмотренные ст.25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

1. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица, о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

ПК № 023934



3. Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Одновременно разъясняю Вам, что согласно ч. 4.1 ст. 28.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях в случае неявки физического лица, или законного представителя физического лица, или законного представителя юридического лица, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении, если они извещены в установленном порядке, протокол об административном правонарушении, как и постановление прокурора, составляется в их отсутствие.

Помощник прокурора города  
юрист 1 класса



А.И. Федорова

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Дальнегорск

20 октября 2020 года

И.о. прокурора г. Дальнегорска советник юстиции Биктудин Д.С., рассмотрев материалы проверки соблюдения прав граждан на оплату труда,

### УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой г. Дальнегорска во исполнение поручения прокуратуры Приморского края проведена проверка соблюдения трудовых прав работников бюджетных учреждений при расчете и выплате заработной платы (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада.

Согласно ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются: в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом

государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии со статьей 1 Закона Приморского края от 25.04.2013 №188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края» оплата труда работников государственных учреждений Приморского края осуществляется в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда исходя из видов экономической деятельности учреждений. Порядок и условия применения отраслевых систем оплаты труда устанавливаются Администрацией Приморского края.

Постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» предусмотрено начисление и выплата компенсационной выплаты (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада (ставки заработной платы – для работников государственных учреждений Приморского края, оплата которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Статьей 133 ТК РФ определено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Статьей 315 ТК РФ, предусмотрено, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент 1,3 и надбавка к заработной плате за стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока.

Статьей 149 ТК РФ установлено, что при выполнении работ в условиях,

отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П указано, что из буквального смысла статей 149, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации, следует что сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном размере. Приведенное законодательное регулирование призвано не только компенсировать работнику отрицательные последствия отклонения условий его работы от нормальных, но и гарантировать эффективное осуществление им права на справедливую заработную плату, что отвечает целям трудового законодательства и согласуется с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, одним из которых является приоритет сохранения жизни и здоровья работников (статьи 1 и 2, часть первая статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации). Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе доплата за работу в сельской местности должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, доплата в размере 25% оклада за работу в сельской местности, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем указанные выше положения действующего законодательства с учетом позиции Конституционного суда Российской Федерации не выполняются в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида

№3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань.

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем является юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Проведенной прокуратурой города проверкой, установлено что доплата за работу в сельской местности в размере 25% в учреждении выплачивается, но вместе с этим включается в минимальный размер оплаты труда, что недопустимо.

Статьей 21 Трудового кодекса РФ за работником закреплено право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Согласно должностной инструкции заведующего МДОБУ, руководитель учреждения осуществляет общее руководство деятельностью учреждения, обязан при исполнении должностных обязанностей соблюдать требования действующего законодательства, обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Таким образом, Доброскокина Галина Викторовна, являясь заведующим МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида №3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань, в нарушение требований трудового законодательства не выполнила вышеперечисленные нормы и требования законодательства, чем совершила административное правонарушение, предусмотренное частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы,

других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Место совершения административного правонарушения: МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида №3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань, Приморский край, Дальнегорский городской округ с. Рудная Пристань, улица Шахтерская, д. 5а.

Время совершения административного правонарушения – 15.10.2020, то есть дата его обнаружения.

На основании ст. 4.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях давность привлечения к административной ответственности за данное правонарушение составляет 1 год со дня совершения административного правонарушения.

В соответствии со ст. 23.12 Кодекса РФ об административных правонарушениях дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, рассматривает федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 23.12, 25.11, 28.1, 28.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, статьей 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,


### ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении должностного лица – заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида №3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань Доброскокиной Галины Викторовны, 12.10.1963 года рождения, уроженки г. Дальнегорск Дальнегорский р-н ПК, паспорт Российской Федерации серии 0508 № 586067 выдан 25.12.2008 ОУФМС России по ПК в г. Д. проживающей по адресу: ул. Советская, 20-8 с. Рудная Пристань ДЮ – дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, как невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

2. Направить настоящее постановление о возбуждении дела об административном правонарушении с материалами в государственную инспекцию труда в Приморском крае.

И.о. прокурора г. Дальнегорска

советник юстиции



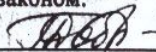
Д.С. Биктудин

В соответствии с частью 3 статьи 28.2 КоАП РФ лицу, привлекаемому к административной ответственности, разъяснены права и обязанности, предусмотренные статьями 25.1, 25.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим кодексом, дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Для оказания юридической помощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, а для оказания юридической помощи потерпевшему - представитель. В качестве защитника или представителя к участию в производстве по делу об административном правонарушении допускается адвокат или иное лицо. Полномочия адвоката удостоверяются ордером, выданным соответствующим адвокатским образованием. Полномочия иного лица, оказывающего юридическую помощь, удостоверяются доверенностью, оформленной в соответствии с законом. Защитник и представитель допускаются к участию в производстве по делу об административном правонарушении с момента возбуждения дела об административном правонарушении. Защитник и представитель, допущенные к участию в производстве по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, участвовать в рассмотрении дела, обжаловать применение мер обеспечения производства по делу, постановление по делу, пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

Статьей 51 Конституции Российской Федерации предусмотрено, что никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом.

На основании ст. 45 Конституции Российской Федерации государственная защита прав и свобод человека и гражданина гарантируется, каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

  
(подпись лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении)

Объяснения лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

*Объяснения будут даны при рассмотрении дела по существу.*



С содержанием постановления о возбуждении дела об административном правонарушении и материалами административного дела ознакомлен:

*Васильев*  
(подпись лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении)

Копию постановления о возбуждении дела об административном правонарушении получил:

*Васильев*  
(подпись лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении)

«20» октября 2020 года *Т.В. Добревокина* | *Васильев* |





Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО  
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА  
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68.  
Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

13.11.2020 № 25/10-1440-20-СП/2

Сопроводительное письмо

31/9  
Доброскокиной Г.В.

Приморский край,  
г. Дальнегорск,  
с. Рудная Пристань,  
ул. Советская, д.20, кв.8

Государственная инспекция труда в Приморском крае направляет в Ваш адрес экземпляр Постановления о назначении административного наказания от 13 ноября 2020 года № 25/4-766-20-ППР/12-И/149.

Приложение: в 1 экз. 6 на листах.

Государственный инспектор труда  
Государственной инспекции труда  
в Приморском крае





Станевич О.В.



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68. Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 25/4-766-20-ППР/12-И/149**

**о назначении административного наказания**

"13" ноября 2020 г.

Государственная инспекция труда в Приморском крае

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Приморском крае, Станевич Ольгой Валериевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления и.о. прокурора г. Дальнегорска советника юстиции Биктудина Д.С. о возбуждении дела об административном правонарушении от 20 октября 2020

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Доброскокина Галина Викторовна

Число, месяц и год рождения 12.10.1963 Место рождения пос. Дальнегорск  
Дальнегорского района  
Приморского края

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Приморский край, с. Рудная Пристань,  
ул. Советская, д.20, кв.8

Место работы, должность МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска  
с. Рудная Пристань, заведующий

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений рублей в месяц.

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина РФ серия 0504 № 586067 выдан  
ОУФМС России по Приморскому краю в г. Дальнегорск 25.12.2008

Ранее к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства – не установлено

**УСТАНОВЛЕНО:**

20 октября 2020 года по результатам проверки соблюдения трудовых прав работников бюджетных учреждений при расчете и выплате заработной платы (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада, проведенной в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань, и.о. прокурора г.

Дальнегорска советником юстиции Биктудиным Д.С. было возбуждено дело об административном правонарушении и составлено Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении.

Согласно ст. 23.12 КоАП РФ рассмотрение дел данной категории относится к компетенции Государственной инспекции труда.

Рассмотрение дела назначено на 13 ноября 2020 в 13ч. 30 мин. в помещении Государственной инспекции труда в Приморском крае по адресу: г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68, каб. 309.

Для рассмотрения дела об административном правонарушении Государственной инспекцией труда в Приморском крае в адрес заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с.Рудная Пристань Доброскокиной Г.В. 05 ноября 2020 было направлено Определение о времени и месте рассмотрения административных материалов № 25/4-766-20-ППР/12-7985-И/149.

Дело об административном правонарушении рассмотрено в отсутствие уведомленного надлежащим образом лица, в связи с поступившим 05.11.2020 в адрес Государственной инспекции труда в Приморском крае ходатайством Доброскокиной Г.В. о рассмотрении дела в её отсутствие.

В ходе рассмотрения установлено:

Согласно ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются: в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии со статьей 1 Закона Приморского края от 25.04.2013 №188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края» оплата труда работников государственных учреждений Приморского края осуществляется в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда исходя из видов экономической деятельности учреждений. Порядок и условия применения отраслевых систем оплаты труда устанавливаются Администрацией Приморского края.

Постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» предусмотрено начисление и выплата компенсационной выплаты (доплаты) за работу в сельской местности в размере 25% оклада (ставки заработной платы - для работников государственных учреждений Приморского края, оплата которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Статьей 133 ТК РФ определено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Статьей 315 ТК РФ, предусмотрено, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент 1,3 и надбавка к заработной плате за стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока.

Статьей 149 ТК РФ установлено, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П указано, что из буквального смысла статей 149, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации, следует что сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном размере. Приведенное законодательное регулирование призвано не только компенсировать работнику отрицательные последствия отклонения условий его работы от нормальных, но и гарантировать эффективное осуществление им права на справедливую заработную плату, что отвечает целям трудового законодательства и согласуется с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, одним из которых является приоритет сохранения жизни и здоровья работников (статьи 1 и 2, часть первая статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации). Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже

минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе доплата за работу в сельской местности должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, доплата в размере 25% оклада за работу в сельской местности, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем указанные выше положения действующего законодательства с учетом позиции Конституционного суда Российской Федерации не выполняются в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань.

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем является юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Проведенной прокуратурой города проверкой, установлено что доплата за работу в сельской местности в размере 25% в учреждении выплачивается, но вместе с этим включается в минимальный размер оплаты труда, что недопустимо.

Статьей 21 Трудового кодекса РФ за работником закреплено право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Согласно должностной инструкции заведующего МДОБУ, руководитель учреждения осуществляет общее руководство деятельностью учреждения, обязан при исполнении должностных обязанностей соблюдать требования действующего законодательства, обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Таким образом, Доброскокина Галина Викторовна, являясь заведующим МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань, в нарушение требований трудового законодательства не выполнила вышеперечисленные нормы и требования законодательства, чем совершила административное правонарушение, предусмотренное частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, - невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена

заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Место совершения административного правонарушения: МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань, Приморский край, Дальнегорский городской округ с. Рудная Пристань, улица Шахтерская, д. 5а.  
Время совершения административного правонарушения - 15.10.2020 (дата его обнаружения).

В ходе рассмотрения дела об административном правонарушении поступили возражения Доброскокиной Галины Викторовны, в которых указано, что при начислении заработной платы работникам соблюдаются нормы ТК РФ. Минимальный размер оплаты труда на день возбуждения дела об административном правонарушении (в соответствии с Федеральным законом РФ от 27.12.2019 №463-ФЗ) в РФ установлен в сумме 12 130 рублей в месяц. В МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида №3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань минимальный размер оплаты труда составляет 21 834 р., а с учетом повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и с учетом районного и северного коэффициентов еще больше.

Доброскокина Г.В. считает, что фактов, подтверждающих невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат - не установлено, фактов о воспрепятствовании работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации -нет, фактов об установлении размера заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, также не установлено, в связи с чем просит прекратить дело об административном правонарушении.

Изучив материалы дела, Государственная инспекция труда приходит к выводу, что доплата за работу в сельской местности в размере 25% в учреждении выплачивается, однако, при этом включается в минимальный размер оплаты труда. Выплата за работу в сельской местности, которая по своей правовой природе является компенсационной выплатой за работу в особых условиях труда, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда, а должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, т.е. начисляться к МРОТ.

Поглощение выплат, специально установленных для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат работников, связанных с климатическими условиями, минимальным размером оплаты труда, по существу, приводило бы к искажению правовой природы как этой гарантии, так и самих указанных выплат, что недопустимо в силу предписаний статьи 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации и принципов правового регулирования трудовых правоотношений.

Таким образом, оснований для прекращения дела об административном правонарушении в отношении должностного лица - заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска с. Рудная Пристань Доброскокиной Г.В., не имеется.

#### Возражения учтены при вынесении административного наказания.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Постановление прокуратуры г. Дальнегорска от 20 октября 2020;
2. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица  
следует квалифицировать по части «б» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства, смягчающие административную ответственность – не установлены;  
отягчающие административную ответственность – не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Заведующего МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3»  
г. Дальнегорска с. Рудная Пристань  
Доброскокину Галину Викторовну

(Ф.И.О. должность физического лица либо наименование юридического лица)


виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

**Предупреждения**

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере – отсутствуют.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (не опротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае  
  
Станевич О.В.

Экземпляр настоящего постановления направлено почтой 13.11.2020;  
получил: исх. № 25/10-1440-20-СП/2

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

Прокуратура г. Дальнегорска: 692446, Приморский край, г. Дальнегорск, ул. Проспект 50 лет Октября, д.99А

Постановление вступило в законную силу \_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 13 ноября 2020 года (число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению \_\_\_\_\_

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575879

Владелец Доброскокина Галина Викторовна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022