

Принято

Общим собранием трудового коллектива
№ 1 от 31.08.2021г.

Утверждено.

Заведующий МДОБУ «Детский
сад общеразвивающего вида № 3»

Г.В. Доброскокина



Положение

об общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска, с. Рудная Пристань.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 3» г. Дальнегорска, с. Рудная Пристань (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 24 февраля 2021 г., Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МДОБУ.

1.2. Данное положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива МДОБУ, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами управления и делопроизводства.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МДОБУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного управления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОБУ, настоящим Положением.

В соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники МДОБУ. К работникам МДОБУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МДОБУ.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МДОБУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами управления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом МДОБУ.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников МДОБУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МДОБУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы

развития дошкольного образовательного учреждения.

3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МДОБУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения.

3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.5. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения о системе оплаты труда работников МДОБУ.

3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетентности;

3.8. В рамках действующего законодательства принятие мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение самостоятельности МДОБУ, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы Управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МДОБУ входят все работники дошкольного образовательного учреждения со дня их приёма на работу и до дня прекращения с ними трудовых отношений.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива МДОБУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует ведение протоколов;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Секретарь Общего собрания:

- ведёт протоколы заседаний и иную документацию;
- подписывает решения Общего собрания.

4.6. Общее собрание вправе в любое время переизбрать председателя и секретаря.

4.7. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МДОБУ.

4.9. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.10. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.11. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

4.12. Решение Общего собрания является обязательным к исполнению для всех членов трудового коллектива МДОБУ.

5. **Права Общего собрания**

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МДОБУ;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МДОБУ, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Педагогический совет МДОБУ.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности МДОБУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами управления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами управления - педагогическим советом МДОБУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета МДОБУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету МДОБУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета МДОБУ.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание ДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МДОБУ оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и

приглашенных лиц;

— решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МДОБУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МДОБУ хранится в документации заведующего МДОБУ (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МДОБУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575879

Владелец Доброскокина Галина Викторовна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022